**Нелегальная занятость, последствия и минусы для работников**

Нелегальная занятость — это серьёзная проблема, которая может иметь негативные последствия для всех участников трудовых отношений.

Уважаемые граждане! Каждый из нас хочет зарабатывать деньги и быть независимым, но важно помнить о своих правах и возможностях, правах на официальное трудоустройство и на все социальные гарантии, которые с ним связаны. Нелегальная занятость может казаться простым решением, но в конечном итоге она может привести к серьезным проблемам.

Если вам небезразлично ваше будущее, вы хотите получать полный объем социальных гарантий, вам важен размер будущей пенсии, то обратите внимание, что при фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения к работе. Основной обязанностью работника по трудовому договору является выполнение работы по конкретной должности в соответствии со штатным расписанием, по определенной профессии, специальности и выполнять все поручения руководства по мере их поступления.

С целью снижения налоговой нагрузки многие работодатели предпочитают нанимать работников без официального оформления: с ними не заключают трудовой договор, им ничего не пишут в трудовые книжки (даже если трудовая книжка работника по просьбе работодателя принесена и хранится на предприятии). При этом, заработная плата выплачивается в конверте. Сумма такой зарплаты может быть самой разной: от минимальной до действительно хорошей по рынку вакансий.

Не обойдется без последствий нелегальная занятость для обеих сторон.

Для работника это влечет следующие проблемы:

- полная бесправность при любой спорной ситуации с работодателем;

- лишение социальных гарантий и денежных компенсаций, в том числе возможности получать в полном объеме пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком;

- нарушения основных прав работников в области режима, условий труда, отдыха, охраны здоровья и труда.

Помимо этого, работник, получавший неофициальные выплаты, попадает в категорию уклоняющихся от уплаты налогов, а это уже уголовная ответственность (в тех случаях, когда сумма уклонения выходит высокой).

А вот работодатель за выявленный факт неоформленных трудовых отношений по закону понесет административную (ст. 5.27 КоАП РФ) и уголовную ответственность (ст.199.1 УК РФ).